

Przedwakacyjny rachunek sumienia w spółkach



Zbliżający się okres wakacji i urlopów motywuje do dokonania biznesowego rachunku sumienia w przedsiębiorstwach i utwierdzenia się w przekonaniu, że wszystkie obowiązki prawne nałożone na spółki zostały wypełnione.

Autor:
Kinga Malcher-Firlej
radca prawny w Kancelarii M. Krotoski Adwokaci i Radcy Prawni sp.k.
adwokat Jerzy Krotoski oraz adwokat Maciej Krotoski
z poznańskiej Kancelarii M. Krotoski Adwokaci i Radcy Prawni sp.k.
są Członkami WKK

Sprawozdanie finansowe

Do 31 marca 2023 r. należało sporządzić sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2022 (gdy rok obrotowy jest równy kalendarzowemu). Natomiast **do 30 czerwca 2023 r.** wspólnicy powinni takie sprawozdanie zatwierdzić i do 15 lipca 2023 r. podpisane sprawozdanie wraz z kompletem dodatkowych dokumentów (m.in. uchwałą zatwierdzającą sprawozdanie finansowe czy uchwałą o podziale zysku bądź pokryciu straty) złożyć w elektronicznym Repozytorium Dokumentów Finansowych. Trzeba pamiętać, że aktualnie nie ma możliwości przekazania do Repozytorium dokumentów papierowych.

Jeśli dane przedsiębiorstwo należy do podmiotów, które nie muszą wysyłać sprawozdania finansowego, wówczas konieczne jest złożenie oświadczenia o braku obowiązku sporządzania rocznego sprawozdania finansowego - również w terminie **do 30 czerwca 2023 r.** (jeśli rok obrotowy pokrywa się z kalendarzowym).

Kadencja członków organów spółek

Przy okazji zwoływania zwyczajnych wspólników polecamy Państwu uwadze weryfikację kadencji i mandatów organów spółek. Po ostatnich zmianach w Kodeksie Spółek handlowych wprowadzono jednolity sposób liczenia kadencji organów. Kadencję oblicza się w pełnych latach obrotowych, chyba że umowa spółki będzie stanowiła inaczej. Zatem mandat członka zarządu powołanego w 2020 r. na dwuletnią kadencję wygaśnie wraz z odbyciem się zgromadzenia wspólników zatwierdzającego sprawozdanie finansowe za 2022 r. tj. do 30 czerwca 2023 r. Z naszych doświadczeń wynika, że w wielu spółkach zarządom już dawno wygasły mandaty i widnieją w KRS, mimo że nie mają prawidłowo

wego umocowania. Taka sytuacja wymaga pilnego uporządkowania, bo może rodzić wątpliwości, co do skuteczności działania takiego zarządu i chociażby zawieranych przez niego umów.

Posiedzenia zarządu po nowemu

Przy okazji corocznych zgromadzeń wspólników warto zadbać o odpowiednią dokumentację związaną z posiedzeniami organów spółek, i mam tu na myśli nie tylko protokoły ze zgromadzeń wspólników. Nowelizacja kodeksu spółek handlowych wprowadziła w 2022 r. obowiązek protokołowania uchwał zarządów spółek z o.o. Ścisłe określono w przepisach treść protokołu, który powinien zawierać: porządek obrad, imiona i nazwiska obecnych członków zarządu, liczbę głosów oddanych na poszczególne uchwały oraz zaznaczenie zdania odrębnego. Ponadto wskazano na obowiązek podpisania protokołu przez co najmniej członka zarządu prowadzącego posiedzenie lub zarządzającego głosowania. Umowa spółki albo regulamin zarządu może odmiennie regulować te kwestie.

Na zarządzie spółek z ograniczoną odpowiedzialnością ciąży też obowiązek, o którym niewiele pamięta - prowadzenia księgi udziałów. Wiąże się to nie tylko z jej założeniem, ale także - w przypadku jakichkolwiek zmian w zakresie osób wspólników i przysługujących im udziałów - wpisywaniem tych zmian do księgi udziałów.

CRBR, KRS

Przy okazji porządkowania dokumentacji spółkowej rekomendujemy również weryfikację publicznych rejestrów i sprawdzenie, czy wszystkie dane ujawnione w rejestrach publicznych są aktualne.

Każda zmiana danych ujawnionych w Rejestrze Przedsiębiorców KRS wymaga zgłoszenia do sądu rejestrowego. Ustawodawca na zgłoszenie zmian dał spółkom jedynie 7 dni.

Zmiany zgłaszamy wyłącznie elektronicznie przez system PRS - Portal Rejestrów Sądowych i na bieżąco śledzimy postęp sprawy. Nie funkcjonują już papierowe formularze. Brak uaktualnienia wpisu w KRS ma negatywne konsekwencje. W przypadku nieaktualnych danych w KRS, osoby trzecie działające w zaufaniu do rejestru mogą powoływać się na zasadę domniemania prawdziwości danych ujawnionych w Krajowym Rejestrze Sądowym. Ponadto, sąd rejestrowy czuwając na prawdziwością wpisu i wykonywaniem obowiązków rejestrowych może zastosować środki przymuszające do spełnienia obowiązków niesumiennej spółki, w tym nałożyć grzywnę na zarząd.

Spółki prawa handlowego (z wyjątkiem publicznych spółek akcyjnych) mają też obowiązek zgłaszania do Centralnego Rejestru Beneficjentów Rzeczywistych informacji o beneficjentach oraz aktualizacji danych w przypadku ich zmian. Tak więc niektóre zmiany własnościowe, umorzenie udziałów czy zmiany umów spółek modyfikujące uprawnienia dla wspólników wymagają weryfikacji wpisu w CRBR i jego aktualizacji. Pamiętać należy, że na aktualizację wpisu mamy jedynie 14 dni roboczych od dnia zdarzenia. Niewypełnienie obowiązku wiąże się z możliwością nałożenia kary pieniężnej.

A może reorganizacja?

Weryfikacja i zatwierdzenie sprawozdania finansowego jest też dobrą okazją do przemyślenia, czy osiągnięte wyniki finansowe i działalność spółki w ostatnim roku są zadowalające

i adekwatne do formy prawnej prowadzonej działalności. Może istnieją powody np. organizacyjne, inwestycyjne czy podatkowe, które wskazywałyby na rozważenie reorganizacji działalności, w szczególności zmianę formy prawnej i na przykład przekształcenie w inną spółkę.

W ostatnich latach ustawodawca bardzo uprościł procesy reorganizacyjne i w większości przypadków nie ma konieczności czasochłonnych i kosztownych procesów przekształceniowych. Zniknęła w takich przypadkach konieczność badania planu przekształcenia przez biegłego rewidenta, zatem proces przekształcenia spółki poza przygotowaniem dokumentacji przekształceniowej nie jest wymagający i absorbujący dla wspólników. Z naszych doświadczeń wynika, że od czasu podjęcia przez wspólników decyzji o reorganizacji do czasu zarejestrowania przekształconej spółki mijają 2-3 miesiące, a procedura przekształceniowa pozwala bez problemu przygotować się na płynną zmianę formy prowadzonej działalności. Ciągłość praw i obowiązków przy przekształceniu gwarantuje bezproblemową kontynuację działalności w nowej formie prawnej, bez uszczerbku dla interesów firmy. Wiele spółek, czy też jednoosobowych przedsiębiorców nadal nie ma świadomości jakie korzyści może przynieść im funkcjonowanie w zmienionej formie prawnej. Analiza wszystkich dostępnych wariantów, struktury konkretnej działalności i oczekiwań klienta, a także ścisła współpraca z doradcą podatkowym pozwala na wybór optymalnej formy.

Jeśli potrzebują Państwo pomocy z wypełnieniem obowiązków rejestrowych bądź uporządkowaniem spraw korporacyjnych zachęcamy do kontaktu. ■